



Ultimas Noticias

Taller de equipos cohesionados

Construcción de un equipo sólido



Del 22 al 23 de mayo Nestlé Maghreb NimCo se reunió en El Jadida para realizar un taller de cohesión de equipos, que se organiza en base al Modelo de las Cinco Disfunciones de un Equipo de Patrick Lencioni.

Este evento permitió a todos los miembros de NiMCom un diagnóstico sobre nuestros puntos fuertes y débiles y tratar abiertamente los diversos aspectos que apoyarán una mejor cohesión de nuestro equipo.

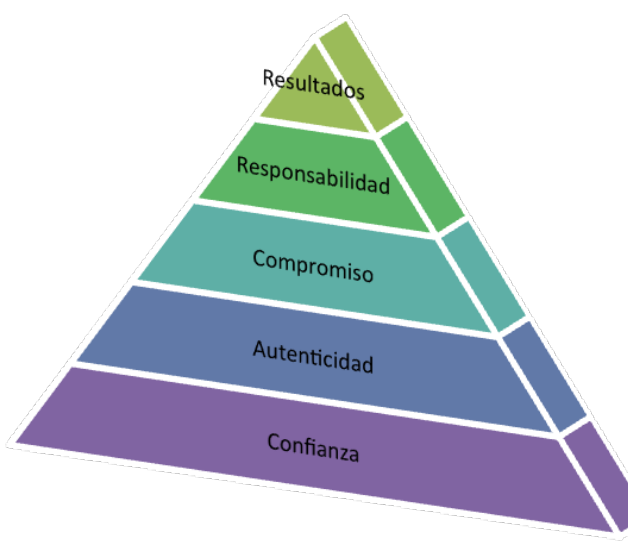
El trabajo metodológico se basó en las enseñanzas de la pirámide de las Cinco Disfunciones de un Equipo, desarrollado por M. Lencioni: Falta de Confianza, Miedo al Conflicto, Falta de Compromiso, Asunción de Responsabilidades y Falta de Orientación hacia Resultados.

Este taller que forma parte del Plan Maestro de Operaciones de mercado, se materializó en talleres creativos, incluyendo sesiones de LEGO SERIOUS PLAYS. Una oportunidad para que los participantes pudieran hacer comentarios sobre los posibles obstáculos a la hora de construir un equipo fuerte.

Después de dos días los miembros de NiMCom han definido un plan de acción y se acordó una inversión plena en este largo proceso que se requiere de todos.



Talleres de debate y sesiones de creatividad



STATUS Y EGO -> BENEFICIO COLECTIVO



EVITAR RESPONSABILIDAD -> CO. RESPONSABILIDAD



AMBIGÜEDAD -> COMPROMISO



ARMONÍA ARTIFICIAL -> CRÍTICA, RESPETUOSO Y DIÁLOGO TRANSPARENTE



INVULNERABILIDAD -> CONFIANZA



Testimonio

Bruno Le Ciclé
President-Director Général Nestlé Maghreb

"Esta actividad es una continuación de la aplicación de nuestras prioridades de nuestro negocio, porque la cohesión de nuestra NiMCom es la piedra del éxito de todas las estrategias de nuestro mercado. La construcción de un equipo fuerte es sin duda un largo viaje, pero podemos hacerlo, es posible con la contribución de todos. Y, este taller nos permitió identificar todas las oportunidades y cuellos de botella sobre los que trabajaremos para lograr nuestro objetivo de convertirnos en un equipo cohesionado y eficaz."

Rachid Khattete
Director de Recursos Humanos Nestlé Maghreb

"Este taller nos permitió la cohesión del equipo para construir juntos un equipo de colaboradores que confíen los unos en los otros, que puedan manejar conflictos. Comprometido y personal de apoyo, con sentido de la responsabilidad y orientados a resultados. Estos son los 5 aspectos sobre los que hemos trabajado. Este trabajo se realiza a lo largo del tiempo con la contribución de todos los miembros del equipo de liderazgo"

Mahmeud Khalfallah
Business Executive Officer Nestlé Professional Maghreb

"Esta es una excelente iniciativa. Teníamos la necesidad de dar un paso atrás para mirar en el espejo y ver donde se perdió la cohesión del equipo que faltaba para que aporte soluciones. Con la ayuda de un consultor y la retroalimentación de cada miembro de NiMCom hemos conseguido conocernos mejor, al permitir a todos hacer su autocritica, lo que mejoro la fuerza de nuestro equipo."

Gerina Eberl-Fancock

Business Executive Officer Food & Beverage Maghreb

"Aprecié esta iniciativa. Los dos días de talleres tuvimos la oportunidad de discutir como colegas y obtener retroalimentación constructiva. La mejora continua, tanto en aspectos profesionales como personales, es una fuente de motivación que beneficia al equipo."

Últimas noticias



Good Food, Good Life

